

**ПРИНЯТО**

Решением педсовета  
ООО «УЦ «Меридиан» № 2  
« 11 » 09 2024 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ООО «УЦ «Меридиан»  
Гайнетдинов Р.А.  
« 11 » 09 2024 г.



### **Положение об Общем собрании (конференции) работников и обучающихся**

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и регламентирует деятельность Общего собрания (конференции) работников и обучающихся ООО «УЦ «Меридиан» (далее – Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления ООО «УЦ «Меридиан» (далее - Организация).

2. Общее собрание является одним из постоянно действующих коллегиальных органов управления Организации. Общее собрание и срок действия полномочий Общего собрания утверждается решением Учредителя Организации. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников и обучающихся организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности организации.

3. Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» № 273-ФЗ, региональным законодательством, Уставом Организации и Положением «Об Общем собрании (конференции) работников и обучающихся образовательной организации».

4. Общее собрание формируется приказом директора Организации из работников и обучающихся образовательной организации. На каждом заседании Общего собрания открытым голосованием избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

5. Общее собрание собирается не реже двух раз в год.

6. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от общего числа членов Общего собрания. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих членов Общего собрания. Решения Общего собрания обязательны к исполнению всеми членами трудового коллектива Организации и обучающимися Организации.

7. К компетенции Общего собрания относятся следующие вопросы:

- участие в разработке и принятии Правил внутреннего трудового распорядка, Правил внутреннего распорядка для обучающихся, изменений и дополнений к ним; обсуждение проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права работников и обучающихся; принятие локальных нормативных актов, затрагивающих права работников и обучающихся;

- разрешение конфликтных ситуаций между работниками, обучающимися и администрацией образовательной организации; контроль за выполнением Устава Организации, внесение предложений по устранению нарушений Устава.

8. Основными формами участия Общего собрания в управлении организацией являются:

- учет мнения представительного органа работников в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом РФ, Уставом Организации;

- проведение представительным органом работников консультаций с работодателем по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

- участвовать в разработке и обсуждении проектов локальных нормативных актов, затрагивающих права и законные интересы обучающихся образовательной организации;

- получение от директора Организации информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников, обучающихся;



- обсуждение с директором Организации вопросов о работе организации, с внесением предложений по ее совершенствованию; участие в разработке и принятии коллективных договоров;

- готовить и вносить предложения руководству образовательной организации по оптимизации образовательной деятельности, организации быта и отдыха обучающихся;

- участвовать в разработке и реализации системы поощрений обучающихся за достижения в разных сферах учебной деятельности, в том числе принимающих активное участие в деятельности Общего собрания и общественной жизни образовательной организации;

- иные формы, определенные Уставом Организации, коллективным договором или локальными нормативными актами организации.

9. Представители Общего собрания имеют право получать от работодателя информацию по вопросам:

- реорганизации или ликвидации организации;

- введения изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;

- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;

- по другим вопросам, предусмотренным Трудовым Кодексом РФ, другими федеральными законами, Уставом Организации.

10. Общее собрание Организации имеет право: участвовать в управлении Организации; выходить с предложениями и заявлениями к руководству Организации и Учредителю.

11. Каждый член Общего собрания имеет право: потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее одной трети работников Организации из числа присутствующих на Общем собрании; при несогласии с решением Собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

12. Общее собрание несет ответственность: за выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций; за соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативным правовым актам.

13. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

14. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего Собрания Организации.

15. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

16. Протоколы Общего собрания хранятся в делах Организации постоянно и передаются по акту приема-передачи при смене руководителя, передаче в архив.

17. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием Организации и принимаются на его заседании.

18. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.